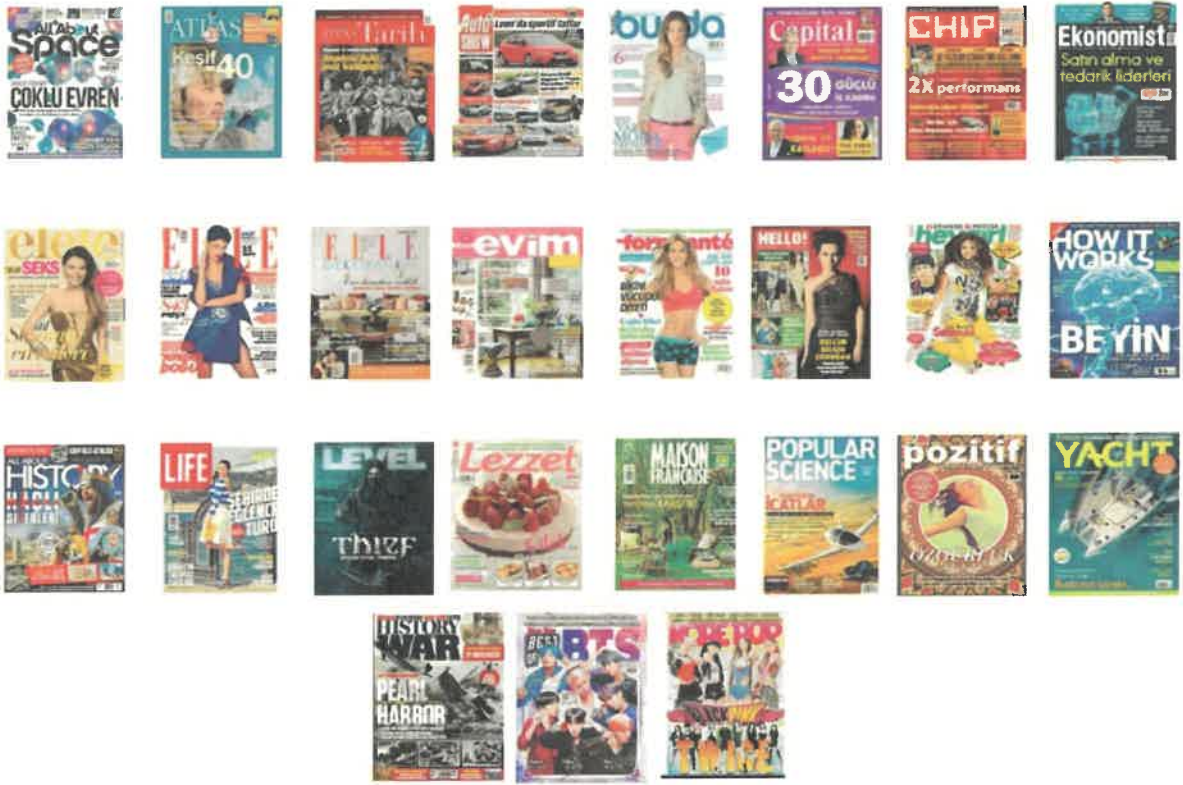


**BİG MEDYA TEKNOLOJİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**



**1 OCAK-31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİ
YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU**
www.bigmedia.com.tr

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Big Medya Teknoloji Anonim Şirketi

Genel Kurulu'na

Görüş

Big Medya Teknoloji A.Ş.'nin (Şirket) 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak-31 Aralık 2025, hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 13 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, TTK'nın 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur;

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar,

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır,

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir;

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine ilişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir. Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Harun Aktaş'tır.

13 Şubat 2026, Ankara

Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.



Sorumlu Denetçi, YMM

Harun Aktaş

İÇİNDEKİLER

1. Portföyümüz.....	3
2. Genel Bilgiler	4
3. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.....	10
4. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları.....	10
5. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	11
6. Finansal Durum	15
7. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmeleri, Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanma Süreciyle İlgili Olarak; Şirket'in İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemlerinin Ana Unsurlarına İlişkin Açıklamalar	18
8. Hakim Şirket Bilgileri	19
9. Diğer Hususlar	19
10. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	20
10.1.Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	20
11. Finansal Raporlar ve Faaliyet Raporu'nun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararı, Kurumsal Yönetim Komitesi Kararı ve Denetimden Sorumlu Komite Kararı.....	21
11. Finansal Raporlar ve Faaliyet Raporu'nun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararı, Kurumsal Yönetim Komitesi Kararı ve Denetimden Sorumlu Komite Kararı.....	22
11. Finansal Raporlar ve Faaliyet Raporu'nun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararı, Kurumsal Yönetim Komitesi Kararı ve Denetimden Sorumlu Komite Kararı.....	23
12. Finansal Rapor ve YK Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı.....	24
13. Yönetim Kurulu Kararı ve Kar Dağıtım Tablosu.....	25-25

Ek 1: Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")

Ek 2: Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Formu

1. Portföyümüz

Kadın, Sağlık, Dekorasyon



Ekonomi, Haber



Magazin, Seyahat, Eğlence, Gençlik



Bilişim, Bilgisayar



Özel İlgi, Hobi, Mutfak



Bu rapor, 13.06.2013 tarihli ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun İşletmeler Tarafından Düzenlenecek Finansal Raporlar ile Bunların Hazırlanması ve İlgilere Sunulmasına İlişkin İlke, Usul ve Esasları Hakkında Seri: II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"nin 8.madde hükmü uyarınca düzenlenmiş olup, Şirket'in 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemi itibarı ile işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşımaktadır.

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolarını da 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur. Rapordaki tüm rakamlar bu çerçevede verilmiştir.

2. Genel Bilgiler

2.a. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:

Bu faaliyet raporu 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

2.b. Big Medya Teknoloji A.Ş. ve Bağlı Ortaklığı'nın ("Big Medya veya Şirket) Ticaret Unvanı, Ticaret Sicil Numarası ve İletişim Bilgileri:

Ticari Unvanı : Big Medya Teknoloji A.Ş.
Adres : Altunizde Mahallesi Kuşbakışı Caddesi No:27/1
3662 Üsküdar, İstanbul – Türkiye
Ticaret Sicil Müd./ No : İstanbul / 247338
Tel : (212) 410 36 54
Faks : (212) 892 51 25
Kurumsal İnternet Sitesi : www.bigmedia.com.tr

2.c. Şirket'in Organizasyon Yapısı ve Sermaye Ortaklık Yapıları:

Şirket'in departman bazında organizasyon yapısı aşağıdaki gibidir.



Şirket'in 31.12.2025 itibarıyla tarihi maliyetli ödenmiş sermayesi 33.881.732 TL olup, sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir;

	%	31.Ara.25	%	31.Ara.24
Re-Pie Yatırım Holding Anonim Şirketi	15,88	5.370.277	27,46	5.370.277
Alt Capital Holding Anonim Şirketi	13,86	4.685.706	23,96	4.685.706
Re-Pie Portföy Yönetimi A.Ş. Altun Capital Girişim Sermayesi Yatırım Fonu	6,73	2.275.825	18,59	3.635.440
Muhammet Görkem Kuşçu ⁽³⁾	42,15	14.252.557		
Diğer ortaklar ve BIST'da işlem gören ⁽¹⁾	21,38	7.227.367	29,99	5.867.752
Çıkarılmış Sermaye	100,00	33.811.732	100,00	19.559.175
Sermaye düzeltmesi farkları ⁽²⁾		17.403.897		491.180.947
Toplam		51.215.629		510.740.122

- (1) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. kayıtlarına göre; 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Big Medya sermayesinin %21,38'ine (31 Aralık 2024: %29,99) karşılık gelen payların fiili dolaşımında olduğu kabul edilmektedir.
- (2) TTK 376. maddesi çerçevesinde sermaye yeterlilik oranları, SPK'nın 7 Mart 2024 tarih ve 14/382 sayılı kararının D maddesi 4. fıkrası çerçevesinde değerlendirilmiş olup Grup'un TMS/TFRS tablolarında enflasyona göre yapılan ilk düzeltme sonucunda, 31 Aralık 2025 satın alma gücü esasına göre, oluşan sermaye düzeltme farkları hesabından 473.777.050 TL ile kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler düzeltmesinden 143.111.433 TL olmak üzere toplam 616.888.483 TL'nin (31 Aralık 2024 satın alma gücü esasına göre; sermaye düzeltme farklarından 361.959.372 TL ile kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler düzeltmesinden 109.335.234 TL olmak üzere toplam 471.294.606 TL) geçmiş yıllar zararlarından mahsup edilerek bilanço sadeleştirilmesi ile sermaye yeterlilik oranlarının sağlandığı görülmüştür. Şirket yönetim kurulunun 11 Mart 2025 tarihli aldığı karar çerçevesinde ilgili mahsup işlemi 4 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da onaylanmıştır.
- (3) Big Medya Teknoloji A.Ş.'nin, Wisest Yazılım A.Ş.'yi devralmak suretiyle, Wisest Yazılım A.Ş. ortaklarına verilerek üzere gerçekleştirdiği tahsisli sermaye artırım işleminde, 14.252.556,62 TL nominal değerde kaydı bakiye (ISIN Kod: TRADOBUR91D3), 20.01.2026 tarihinde borsada işlem gören statüde ihraç edilmiştir

2.d. İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Hakları:

Şirket'in imtiyazlı payları ve pay grupları yoktur.

2.e. Şirket'in Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları:

Şirket, 04 Eylül 2024 tarihinde Big Dijital Teknoloji A.Ş.'yi (Big Dijital) satın almış olup sermayesinde %100 pay sahibi (31.12.2024 : %100) olmuştur. Big Dijital, 26.07.2002 yılında İstanbul'da kurulmuş olup faaliyet konusu yasa ve sair mevzuat hükümleri çerçevesinde dergi pazarlama ve planlama hizmeti ve diğer sair işler'dir.

2.f. Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemi içerisinde Şirket tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

2.g. Topluluğa Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler:

Şirket'in doğrudan pay sahipliği yapısında, önemli pay sahipleri Re-Pie Yatırım Holding A.Ş., Alt Capital Holding A.Ş. ve Re-Pie Portföy Yönetimi A.Ş. yönetimindeki fon/portföyler (ör. Altun Capital GSYF) dahil ilgili pay sahipleridir. Şirket'in, söz konusu pay sahiplerinin sermayelerinde doğrudan veya dolaylı payı bulunmamaktadır.

2.h. Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı:

2.h.1. Yönetim Kurulu ve Komiteler:

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir. Melih Cem Başar dışında yürütmeye görevli Yönetim Kurulu üyesi yoktur.

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Mehmet Emre Çamlıbel	Yönetim Kurulu Başkanı	Dr.İnşaat Mühendisi	Re-Pie Yatırım Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Anıl Altun	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İş Adamı	Alt Capital Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Caner Bingöl	Yönetim Kurulu Üyesi	Mimar	Re-Pie Yatırım Holding Yönetim Kurulu Üyesi
Melih Cem Başar ²	Murahhas Üye	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	-
Didem Gordon ¹	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyoneli	Anadolu Efes ve Marmaris Altinyunus'ta Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi , RePie Portföy ve Organo Tarım'da YK üyesi , Phaida Ventures'ta Kurucu
Mehmet Ali Ergin ¹	Yönetim Kurulu Üyesi	Ekonomist	Re-Pie Yatırım Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili
İlkin Kavukcu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İş Kadını	Medya Sektöründe Üst Düzey Yönetici
Selahattin Okan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yeminli Mali Müşavir	Danışmanlık, TGS Dış Ticaret A.Ş Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

¹ 05 Ocak 2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, Yönetim Kurulu Üyesi Didem Gordon, Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Ali Ergin istifa ettikleri görüldükçe, yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere Muhammet Görkem Kuşçu ve Tarık Aksoy Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmışlardır.

² 13 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Melih Cem Başar'ın Genel Müdürlük görevi sonlanmıştır. Yerine Muhammet Görkem Kuşçu atanmıştır.

Yönetim Kurulunun 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde 38 adet Yönetim Kurulu kararı almış olup, Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar, mevcudun oybirliği ile alınmış, alınan kararlara muhalif kalan Yönetim Kurulu Üyesi olmamıştır (31 Aralık 2024: 25 adet).

Yönetim Kurulu üyelerimizin ayrıntılı özgeçmişleri Şirket Kurumsal İnternet Sitesi www.bigmedia.com.tr adresinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulunun Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul'un kendisine verdiği tüm görevleri ifa ile yükümlüdür. Esas Sözleşmemizin 16. maddesi bu görevleri detaylı olarak tanımlamaktadır.

Tarih:04/04/2025

BAĞIMSIZLIK BEYANI

DOĞAN BURDA DERGI YAYINCILIK VE PAZARLAMA A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "bağımsız yönetim kurulu üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığınızı bilgilendireceğimi ve Kurulunuzun Kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı : İlkin KAVUKCU

Tarih:04/04/2025

BAĞIMSIZLIK BEYANI

DOĞAN BURDA DERGİ YAYINCILIK VE PAZARLAMA A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "bağımsız yönetim kurulu üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığınızı bilgilendireceğimi ve Kurulunuzun Kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı : Selahattin OKAN

İcra Kurulu (Yürütme Komitesi):

İcra Kurulu Üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir:

Adı-Soyadı	Görevi
Melih Cem Başar	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi, İcra Kurulu Başkan
Tarık Aksoy ¹	Finans Direktörü
Memduha Melda Narmanlı Çimen	Yazı İşlerinden Sorumlu Üye

¹ 31 Aralık 2025 tarihinde Tarık Aksoy'un yerine Finans Direktörü ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevine Esra Arslan atanmıştır.

İcra Kurulu üyelerinin detaylı özgeçmişleri Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi www.bigmedia.com.tr adresinde yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite:

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir:

Adı-Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Selahattin Okan ¹	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkin Kavukcu ¹	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

¹ Serhan Ulga, 30 Eylül 2025 tarihinde "Denetim Komite Üyesi" görevinden ayrılmıştır

Denetimden Sorumlu Komite, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde 4 kez toplanmış ve toplantı kararlarını Yönetim Kuruluna yazılı olarak sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın "Kurumsal Yönetim Tebliği" (II-17.1) ile düzenlediği üzere "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi"nin görevlerini de üstlenmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir:

Adı-Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Selahattin Okan ¹	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Didem Gordon ¹	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Süleyman Fatih Aydın ²	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

¹ 17 Ocak 2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmışlardır.

² Yönetim Kurulu'nun 13 Ekim 2025 tarihli kararı ile Emel Coşkun'un görevinden ayrılması sebebiyle, Süleyman Fatih Aydın'ın Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde 5 kez toplanmış ve toplantı kararlarını Yönetim Kuruluna yazılı olarak sunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ("TTK")'nın 378.madde ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın "Kurumsal Yönetim Tebliği" (II-17.1) uyarınca seçilmişlerdir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir:

Adı-Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
İlkin Kavukcu ¹	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Selahattin Okan ¹	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

¹ Serhan Ulga, 30 Eylül 2025 tarihinde "Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi" görevinden ayrılmıştır

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap döneminde 4 kez toplanmış ve toplantı kararlarını Yönetim Kuruluna yazılı olarak sunmuştur.

2.g.2 Üst Düzey Yöneticiler:

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirket üst düzey yöneticileri aşağıdaki gibidir:

Adı-Soyadı	Görevi
Melih Cem Başar ¹	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi, İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür
Tarık Aksoy ²	Finans Direktörü
Memduha Melda Narmanlı Çimen	Yayın Direktörü

¹ 13 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Melih Cem Başar'ın Genel Müdürlük görevi sonlanmıştır. Yerine Muhammet Görkem Kuşçu atanmıştır.

² 31 Aralık 2025 tarihinde Tarık Aksoy'un yerine Finans Direktörü ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevine Esra Arslan atanmıştır.

³ 08 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Ali Erman İleri'nin Reklam ve Etkinlik Grup Başkanlığı görevi sonlanmıştır.

2.g.3. Personel Sayısı

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 191 kişidir (31 Aralık 2024: 175 kişi).

2.h. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirket ile Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetler Hakkında Bilgi:

Yönetim Kurulu üyelerimiz için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nun 395 ve 396. maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda Genel Kurul'dan izin alınmaktadır.

Şirketteki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

2.i. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle, Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

2.j. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri:

Rapora söz konusu olan dönemde Esas Sözleşme değişikliği gerçekleşmiştir. 25.06.2025 tarihli tadil başvurumuz, 24.07.2025 tarih E-29833736-110.03.03-75665 sayılı SPK yazısı ile onaylanmıştır. Md.2-Şirket'in ünvanı, Md.4-Şirket'in merkezi (adresi), Md.6-Kayıtlı sermaye tavanı maddeleri tadil edilmiştir.

2.k. Yönetim Hakimiyetini Elinde Bulunduran Pay Sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, Üst Düzey Yöneticilerin ve Bunların Eş ve İkinci Dereceye Kadar Kan ve Sıhri Yakınlarının, Şirket veya Bağlı Ortaklıkları ile Çıkar Çatışmasına Neden Olabilecek Önemli Nitelikte İşlem Yapması ve/veya Şirket'in veya Bağlı Ortaklıkların İşletme Konusuna Giren Ticari İş Türünden Bir İşlemi Kendi veya Başkası Hesabına Yapması veya Aynı Tür Ticari İşlerle Uğraşan Bir Başka Şirket'e Sorumluluğu Sınırsız Ortak Sıfatıyla Girmesi:

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınları, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapmamışlardır. Şirket'in veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamış veya aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemişlerdir.

3. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde Şirket'in üst düzey yöneticilerine sağlanan ücret, prim, sağlık sigortası, iletişim ve ulaşım gibi sağlanan faydalar ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine ödenen ücretler toplamı 45.832.688 TL'dir. (31 Aralık 2024: 50.004.315 TL).

4. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Big Medya Teknoloji A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25 Kasım 2025 tarih ve 2022-60 sayılı kararına istinaden Wisest Yazılım A.Ş.'nin tüm aktif ve pasifleriyle birlikte bir bütün halinde devralınması suretiyle birleşmiştir.

Birleşme neticesinde Şirketimizde 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde Ar-Ge kapsamında yer alan proje detayları aşağıda yer almaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Proje Adı	Durum	Proje Açıklaması
Trafik İzleme ve Optimizasyon Sisteminin Geliştirilmesi	Devam ediyor	Bu proje kapsamında, trafik ışıklarına yerleştirilecek kameralar aracılığıyla ışıklardaki trafik yoğunluğu anlık olarak tespit edilecektir. Bu sistem, mevcut online trafik servisleri ile entegre bir şekilde çalışacak ve böylece ışıklar dışındaki öngörülemezlik durumlarını (örneğin kazalar) da dikkate alarak kapsamlı bir trafik izleme sistemi oluşturulacaktır. Bu proje sayesinde, trafik ışıkları içindeki anlık trafik durumunu doğru bir şekilde tahmin edilecektir. Elde edilen verilerle, en kısa yol algoritmaları kullanılarak kullanıcıya hem en hızlı hem de karbon ayak izi düşük olan güzergah önerilecektir.
SMETT – Sosyal Medya, Etkileşim ve Trend Tahminleme Platformu	Devam ediyor	SMETT, sosyal medya ve dijital platformlardan elde edilen büyük verileri yapay zekâ, NLP ve zaman serisi modelleme teknikleriyle analiz ederek yalnızca mevcut dijital eğilimleri takip etmekle kalmayıp, gelecekte doğacak trendleri ve riskleri de öngörebilen bir strateji platformudur. LSTM, ARIMA, Prophet gibi algoritmalarla geleceğe dönük davranışsal projeksiyonlar sunan sistem, gerçek zamanlı veri akışlarını tarihsel içeriklerle harmanlayarak kurumların proaktif kararlar almasına olanak tanır. SMETT'in çok katmanlı yapısı sayesinde sosyal etkileşimlerden toplumsal yönelimlere kadar erken sinyal tespiti yapılabilirken, bağlam temelli NLP analizleriyle stratejik içgörüler derinleştirilecektir.
UYARSIS – Uyarı ve Algı Yönetim Sistemi	Devam ediyor	UYARSIS, sosyal medya, haber siteleri ve dijital platformlardan topladığı büyük veriyi yapay zekâ, doğal dil işleme (NLP) ve makine öğrenmesi teknikleriyle analiz ederek kişi, kurum ve markaların dijital algılarını ve kriz risklerini gerçek zamanlı izleyen, erken uyarı sinyalleri üreten bütünlük bir yönetim sistemidir. Sistem; duygu, ton ve bağlam analizleriyle algı skorları oluşturur, geçmiş verilerle karşılaştırmalar yaparak trend ve kriz öngörülerini sunar. Özelleştirilebilir paneller ve API entegrasyonları sayesinde kurumsal yazılımlarla entegre çalışabilen UYARSIS, geniş bir kullanım alanıyla karar destek süreçlerine stratejik katkı sağlar.
SOCINT – Sosyal Zekâ Destekli İçerik Takip ve Üretim Platformu	Devam Ediyor	SOCINT, kişi, kurum ve markaların dijital mecralardaki görünürliğini artırmak, sosyal medya etkilerini güçlendirmek ve kamuoyuna yönelik iletişim stratejilerini veriye dayalı olarak optimize etmek amacıyla geliştirilecek, yapay zekâ ve makine öğrenimi temelli bütünlük bir içerik yönetim platformudur. Bu proje; sosyal medya, haber kaynakları ve dijital içerik mecralarından gerçek zamanlı veri toplayacak, bu verileri analiz ederek anlamlı bilgiye dönüştürecek ve bu doğrultuda gündemle uyumlu özgün içerikler üretecektir. Ayrıca, kişi ve kurumlara özel olarak itibar yönetimi, kriz takibi, dijital görünürlük ölçümü ve algoritmik içerik önerileri
Akıllı Ziyaretçi ve Davranışsal Güvenlik İzleme Sistemi	Devam Ediyor	Geliştirilecek sistem; ziyaretçi ve çalışanların giriş-çıkış verilerini analiz ederek olağan dışı davranışları anında tespit edecek, riskli kullanıcılar için ek kimlik doğrulama adımlarını otomatik olarak devreye sokacak ve güvenlik ekiplerine görselleştirilmiş karar destek panelleri üzerinden hızlı uyarılar sunacaktır. Böylece, olağandışı ziyaret saatleri, çoklu giriş-çıkış anomalileri, sahte kimlik denemeleri ve kimlik hırsızlığına yönelik girişimler daha erken tespit edilebilecektir. Bu yaklaşım, güvenlik personelinin manuel denetim yükünü azaltacak, operasyonel verimliliği artıracak ve kritik olaylara daha etkin odaklanmalarını sağlayacaktır.

5. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

5.a. İşletmenin Faaliyet Konusu

Big Medya Teknoloji A.Ş. ("Şirket" veya "Big Medya") 1988 yılında İstanbul, Türkiye'de Hürgüç Gazetecilik Ticaret Turizm ve Organizasyon A.Ş. adıyla kurulmuş ve tescil edilmiştir. Şirket, Borsa İstanbul A.Ş.'de ("Borsa İstanbul" veya "BİAŞ") 28 Mart 2000 tarihinde işlem görmeye başlamıştır.

Şirket'in 'Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama Anonim Şirketi' olan unvanı, 17 Eylül 2025 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantı gündemi gereğince 'Big Medya Teknoloji Anonim Şirketi' ("Şirket") olarak değiştirilmiş bulunmaktadır.

Alt Capital Holding A.Ş., Re-Pie Portföy Yönetimi A.Ş. Altun Capital Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, Re-Pie Yatırım Holding A.Ş. ve Re-Pie Portföy Yönetimi A.Ş. ("Alicılar") ile Burda GmbH ve Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. arasında imzalanan 8 Temmuz 2024 tarihli Pay Devir Sözleşmesi tahtında öngörülen işlem kapsamında pay devri 18 Eylül 2024 tarihinde tamamlanmıştır. İşlem sonucunda Alicılar, Big Medya Teknoloji Anonim Şirketi (BİGTK) paylarının %70,01 oranında pay sahibi olmuştur.

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 26. maddesi ve Pay Alım Teklifi Tebliği (II-26.1) hükümleri uyarınca Alicılar tarafından zorunlu pay alım teklifi yapılması yükümlülüğüne istinaden, Alicılar A1 Capital Yatırım Menkul Değerler A.Ş. aracılığıyla 26.09.2024 Sermaye Piyasası Kurulu'na gerekli başvuruyu yapmışlardır.

Bu kapsamda zorunlu pay alım teklifi 26 Kasım 2024 - 09 Aralık 2024 tarihleri arasında yapılmış olup, tamamlanmıştır.

Şirket'in uzun dönem stratejileri ve rekabetçi hedefleri doğrultusunda; yeni faaliyet alanına giriş yapılarak sektörel çeşitliliğin artırılması, uzun vadeli nakit üretme ve kâr etme potansiyelinin yükseltilmesi tercihleri doğrultusunda, Şirket faaliyetlerine de olumlu katkı sağlaması amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri: II, No 23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde Wisest Yazılım A.Ş. Big Medya&Teknoloji A.Ş.'ye (Eski unvanıyla Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş.) tüm aktif ve pasifleriyle birlikte bir bütün halinde devrolmak suretiyle Sermaye Piyasası Kurulu'na birleşme başvurusu 21 Kasım 2025 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, 27 Kasım 2025 tarihinde ilgili işlemlerin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylandığı açıklanmıştır.

Şirket birleşmesiyle Big Medya'nın yeni faaliyet kolları;

Özel yazılım geliştirme, yapay zeka (AI), sanal gerçeklik (VR), artırılmış gerçeklik (AR), akıllı şehir çözümleri ve nesnelerin interneti (IoT) gibi alanlardır.

Özellikle akıllı şehir sistemleri, yapay zeka ve makine öğrenmesi tabanlı yazılımlar, artırılmış ve sanal gerçeklik uygulamaları, büyük veri analitiği, IoT (Nesnelerin İnterneti) sistemleri, bulut teknolojileri, insansız hava aracı sistemleri, kamera tabanlı güvenlik çözümleri ve siber güvenlik alanlarına yoğunlaşmaktadır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve payları BİAŞ'ta işlem görmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. kayıtlarına göre; 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Big Medya sermayesinin %21,38'ine (31 Aralık 2024: %29,99) karşılık gelen payların fiili dolaşımında olduğu kabul edilmektedir.

Big Dijital Teknoloji A.Ş. (Big Dijital) 26.07.2002 yılında İstanbul'da kurulmuş olup faaliyet konusu yasa ve sair mevzuat hükümleri çerçevesinde dergi pazarlama ve planlama hizmeti ve diğer sair işler'dir.

04/09/2024 tarihli 'Pay Devir Sözleşmesi' ile Big Dijital sermayesinde Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'nin sahip olduğu % 56 oranındaki payın (784.000 TL nominal değerli pay) 125.558 TL ve Burda GmbH'in sahip olduğu % 44 oranındaki payın (616.000 TL nominal değerli pay) ise 98.653 TL olmak üzere; değerlendirme raporunda takdir edilen toplam 224.211 TL bedel ile payların tamamı Şirketimiz tarafından satın alınmıştır.

Şirket'in faaliyet konusu basın, yayın, tanıtım ve haber hizmetleri yapmak ve sunmaktır. Şirket'in yayınlamakta olduğu dergi sayısı 25 (31 Aralık 2024: 25) olup, bu dergilerin 14 (31 Aralık 2024: 14) tanesi lisans sözleşmeleri dahilinde yurtdışından alınan isim hakları kapsamında çıkartılmaktadır.

Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi "www.bigmedia.com.tr" adresinde finansal raporlar, Esas Sözleşmemiz ve Borsa İstanbul duyuruları gibi yatırımcılarımızın ihtiyaç duyabileceği bilgiler yer almaktadır.

5.b. Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri

5.b.1 Tiraj

Big Medya'da, tüm pazar içerisinde yayınladığı toplam 2 tane on beş günlük, 8 tane aylık ve 69 tane diğer çeşitli periyotlardaki dergileriyle beraber toplam 79 tane yayınıyla, 2025 yılında 1,3 milyon satış adedi (2024 yılı: 1,4 milyon adet) gerçekleştirmiştir. Şirketin basılı pazarda liderliğinin sürdüğü hesaplanmaktadır.

Şirket yayınlarını çeşitli dijital kanallarda satışa sunmaktadır. Bu kanalların yanı sıra Şirket'in Bmag platformunda dergileri e-kopya olarak paylaşılmaktadır.

Bayi satışları dikkate alındığında sektörlerinde lider konumda olan yayınlarımız **Level, İstanbul Life, Evim, Yacht Türkiye, Form Sante, Atlas, Popular Science, All About History ve Hey Girl**'dür.

2025 yılında "Bilim Koleksiyonu", "Arkeo Atlas", "BBC History", "Ufo", "İnsan Anatomisi", "Doğa Üstü Olaylar", "Bilim Tarihi", "Foto Atlas", "Minecraft", "Dinox", "Unicorn", "Gaming", "Fit Mutfağı", "Astro Fiziğin Gizemleri", "Ev Bahçe Rüya Bahçeler", "Kraze", "2.Dünya Savaşı", "Ege Evleri", "Pokemon", "Atlas Tatil", "Retro Kids", "Akdeniz Mutfağı", "Boya ve Renk Rehberi", "Antik Mısır"; isimli dergiler Bookazine kategorisinde piyasaya sunulmuştur.

Bilim ve tarih kategorisinde çıkarmış olduğumuz yayınlar bu alandaki rekabet gücünü artırmıştır.

Satış kanalları ve satış geliştirme:

Dağıtım şirketi tarafından gerçekleştirilen dağıtım, tanzim, teşhir ve yayın transferi faaliyetleri Big Medya yönetimi tarafından direkt ya da seçtiği yapılarca sürekli denetlenmiştir.

Dergilerin satıldığı zincir mağazaların adedi 2025 yılında 1.935 adettir (2024 yılında: 3.000 adet). Big Medya'nın bu kanaldan sattığı dergilerin toplam dergi satışlarına oranı %93'dir. Dergilerin %87'si dağıtım şirketinin yaklaşık 3.475 adet satış noktasında, %13'i ise abone ve kurumsal satış olarak okuruyla buluşmuştur.

Aynı dönemde okurlardan gelen 1.922 adet çağrının tümü ilgili yerlere aktararak cevaplanması sağlanmış ve kayıt altına alınmıştır.

Turkuvaz tarafından gerçekleştirilen satış geliştirme, tanzim teşhir ve yayın transferi faaliyetleri Big Medya yönetimi tarafından da sürekli denetlenmiştir. Denetim faaliyetleri Big Dijital Teknoloji A.Ş. (Big Dijital) de çalışmaya devam eden 3 saha yöneticisi ile gerçekleştirilmiştir.

Dış Yayınlar: 2025 yılında portföy verimliliği analizi sonucunda eliminasyon yapılarak 203 çeşit yayın yaklaşık 52,2 bin adet satılmıştır (2024 yılı: 160,5 bin adet).

5.b.2 Reklam

Big Medya Reklam Pazarlama Departmanı'nın yaptığı analizlere göre, Türkiye toplam dergi reklam pazarının; 2025 yılında 574.9 milyon TL seviyesinde olduğu tahmin edilmektedir.

Şirket'in ise reklam gelirleri 2025 yılında 398,2 milyon TL ile 2024 yılı aynı dönemine göre endekslenmiş 514,5 milyon TL %23 azalış göstermiştir. Big Medya'nın pazar liderliği devam etmektedir.

5.b.3 Yazılım

Sözleşmeye konu birleşme işleminde tarafların birleşmesi, Wisest Yazılım A.Ş.'nin Big Medya Teknoloji A.Ş.'ye katılması ve bu surette Wisest Yazılım A.Ş.'nin tasfiyesiz infisalı suretiyle olacağından, Wisest Yazılım A.Ş.'nin tüm aktif ve pasiflerinin bir kül halinde Big Medya Teknoloji A.Ş. tarafından devralınması suretiyle gerçekleşmiştir.

Birleşme neticesinde Big Medya'nın özkaynaklarında yer alan yazılım gelirleri 2025 yılında 790,9 milyon TL ile 2024 yılı aynı dönemine göre endekslenmiş 611,5 milyon TL %29 artış göstermiştir.

5.c. Faaliyet Konusu Mal ve Hizmetlerin Fiyatları, Satış Hasılatları, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Randıman ve Prodüktivite Katsayılarındaki Gelişmeler, Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri:

2025 yılında dergilerin operasyonel göstergelerine bağlı olarak tüm dergilerin kapak fiyatlarında ortalama %44 artış gerçekleşmiştir. Kapak fiyatında artış yapılan başlıca dergiler; **Ekonomist, Hello, Capital, Atlas, Elele, Elle, Evim, Burda, Chip, Level, Maison Française, Popular Science** ve **Yacht Türkiye, Autoshow, Burda Pratik Dikiş** 'tir.

5.d. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçeleri ve Değerlendirmeler:

Şirket 2025 yılında sektördeki liderliğini sürdürme ve portföyünü uygun şekilde devam ettirmeyi hedefleyip bu hususları gerçekleştirmiştir. Olağan Genel Kurul'da alınan kararlardan yerine getirilmemiş bir husus bulunmamaktadır.

5.e. Satışlar, Verimlilik, Pazar Payı, Gelir Yaratma Kapasitesi, Karlılık Borç/Özkaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Beklentiler:

Şirket 2025 yılında tiraj ve reklam pazar liderliğini korumuştur (detay 5.b.1, 5.b.2 ve 5.b.3).

11 Mart 2025 tarihli Yönetim Kurulu'nda, SPK'nın 7 Mart 2024 tarih ve 14/382 sayılı kararının D maddesi 4. fıkrası çerçevesinde sermaye yeterlilik oranları değerlendirilmiş olup, sermaye düzeltme farkları ve yasal yedeklerin geçmiş yıl zararları ile mahsup edilerek bilanço sadeleştirilmesi ile sermaye yeterlilik oranlarının sağlandığına dair alınan karar 4 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da onaylanmıştır.

5.f. İşletmenin Gelişimi Hakkında Öngörüler:

Şirket, sorumlu yayıncılık anlayışını, köklü markaları ile efektif bir şekilde kombine ederek, kalite ve verimliliğini sürdürerek karlılık hedeflemektedir. Dijital medya alanında ise yatırımlarını sürdürüp gelir çeşitliliğini arttırmayı planlamaktadır. Bugün için sosyal medya, web ve mobil kanallardan birçok kişiye ulaşan Big Medya, dijital faaliyetlerinde önümüzdeki yıllarda etkin bir şekilde erişim sayısını arttırarak, dijital gelirlerin payını yükseltmeyi hedeflemektedir. Yazılım alanında hizmet yaklaşımı ise; ihtiyaç analizi, özgün yazılım tasarımı, test ve entegrasyon, bakım ve sürekli destek süreçlerini içeren uçtan uca bir proje yönetim modeline dayanmaktadır. Yerli mühendislik gücüyle, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabetçi çözümler üretmeyi amaçlayan Firma, teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek bilgiye dayalı, yüksek katma değerli projeler geliştirmektedir.

5.g. İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler, İşletmenin Faaliyette Bulunduğu Çevrede Meydana Gelen Önemli Değişiklikler, İşletmenin Bu Değişikliklere Karşı Uyguladığı Politikalar, İşletmenin Performansını Güçlendirmek İçin Uyguladığı Yatırım ve Kar Payı Politikası:

Faaliyette bulunulan çevrede önemli bir değişiklik bulunmamakla beraber, gerek global gerekse yurt içinde oluşan piyasa dalgalanmalarından sektör de etkilenmektedir. Şirket hem basılı hem de dijital portföyünde revizeler yaparak, dalgalanmalara karşı sektörde kendine sağladığı yeri korumaktadır.

Bununla birlikte dijital medya iş alanının geliştirilmesi ve yeni teknolojilerin kullanılması ile şirket verimliliğinin artırılması yönünde çalışmalara ve karlılığı arttıracak planlar uygulanmaya başlanmıştır. Verimliliğinin ve karlılığının artırılması yönünde çalışmalara başlanmıştır

5.h. Faaliyetlerle İlgili Öngörülebilir Riskler

Sektördeki tiraj ve reklam hacimlerindeki dalgalanmaların yanı sıra; faiz oranı, kur hareketlerine bağlı hammadde ve lisans maliyetleri Şirket'in olağanüstü durumlarda operasyonel riskleridir.

Mali, Uyum ve Operasyonel Risk Yönetimi:

Şirket maruz kaldığı risklerin olumsuz etkilerini asgari seviyeye indirmeyi amaçlamaktadır. Şirket'in karşı karşıya bulunduğu risklerin tanımlanması ve tespiti çalışmaları ile bu risklerin azaltılması ve kontrol altına tutulmasına yönelik risk yönetimi faaliyetleri Şirket üst yönetimi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir.

Finansal Risk Yönetimi:

Şirket faaliyetlerinden dolayı, kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket, finansal risklerini, yerli ve yabancı piyasalardaki gelişmeleri düzenli bir şekilde takip ederek, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili maruz kalabileceği ya da kaldığı finansal risklerin seviyesini ve büyüklüğünü gözlemlemekte ve yönetmektedir.

5.i. Şirket'in İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlar:

Şirket 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 12,9 milyon TL yatırım harcaması (çeşitli teknik ekipman, bilgisayar, yazılım, haklar dahil, özel maliyetler hariç) yapmış olup, bu kapsamda yatırım indiriminden faydalanılmamıştır (31 Aralık 2024: 1,7 milyon TL).

5.j. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları:

Şirket'in devam eden davaları niteliklerine göre hukuki, iş ve ticari davalarıdır. Şirket aleyhine açılmış dava tazminatları için ayrılan karşılıkların hareketi aşağıdaki gibidir.

(Bin TL)	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	683	1.334
Dönem içerisindeki artış	218	-
Önceki dönemlerde ayrılan karşılık iptalleri ve ödemeler	(22)	(241)
Parasal (kazanç)/kayıp	(168)	(410)
31 Aralık itibarıyla	711	683

5.k. Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

Şirketin 01.01.2025-31.12.2025 dönemi içinde 17.09.2025 ve 28.12.2025 tarihlerinde olmak üzere iki 2 adet Olağanüstü Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir.

5.l. Hesap Dönemi İçerisinden Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Şirket, hesap dönemi içerisinde özel denetime ve kamu denetimine tabi tutulmamıştır.

5.m. Şirket'in Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar İle Sosyal Sorumluluk Projeleri:

1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde 1.455 bin TL bağış yapılmıştır (31 Aralık 2024: endekslenmemiş 58 bin TL). Şirket faaliyetlerinde, Şirket fondasıyla beraber çevre ve toplum bilinci çerçevesinde hareket etmektedir. Big Medya çeşitli sosyal sorumluluk ve kültürel etkinliklerine destek sağlayarak bu alanlardaki gelişmelere katkıda bulunmaya çalışmaktadır.

5.n. Şirket'in Hakim Şirket veya Topluluk Şirketleri Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler, Topluluk Şirketleri Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemler:

Şirket, müşterek yönetime tabi ortaklık olup ortaklarından herhangi birinin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem ve geçmiş faaliyet yılında Şirket'in yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem veya denkleştirilmesi gereken herhangi bir işlem yoktur.

5.o. Şirket'te (5.n) Bendinde Bahsedilen Hukuki İşlemlerde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı, Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirket'i Zarara Uğratıp Uğratmadığı, Şirket'i Zarara Uğratmışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:

Şirket raporunun (5.n) bendinde sayılan nitelikte herhangi bir işlem olmadığından denkleştirilmesi gereken bir zarar bulunmamaktadır.

5.p. Faaliyet Raporu Tarihine Kadar Meydana Gelen Önemli Olaylar:**Finansal Tabloların Onaylanması:**

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar 13 Şubat 2026 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönetim Kurulu dışındaki kişilerin finansal tabloları değiştirme yetkisi yoktur.

6. Finansal Durum

6.a. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetimin Analiz ve Değerlendirmesi; Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu:

Big Medya reklam mecrasındaki olumlu performansını sürdürerek hem tiraj hem de reklam alanlarında liderliğini devam ettirme hedefini gerçekleştirmiştir.

6.b. Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı olarak Şirket'in Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Karlılığı ve Borç/Öz Kaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler

Şirket'in iki hesap dönemine ait özet Finansal Durum Tablosundaki ana kalemlerin değişimi aşağıdaki gibidir:

¹ Peşin Ödenmiş giderler 154.9 milyon TL olup birleşmeye konu olan Wisest Yazılım A.Ş.'nin projeleri için vermiş olduğu sipariş avanslarından oluşmaktadır. Kısa Vadeli Borçlar 175.6 milyon TL'dir.

² Maddi ve Maddi Olmayan DV 1.161 milyon TL olup birleşme sonucu mali tablolara yansıyan geliştirme maliyetlerinin detayından oluşmaktadır Kullanım Hakkı Varlıkları 44 milyon TL'dir.

³ Grup'un Doruk Faktöring ve Garanti Faktöring ile imzaladığı anlaşmalardan oluşmaktadır.

⁴ Toplam Özkaynaklar 1.168 milyon TL'dir.

	<i>Bağımsız denetimden geçmiş</i>	<i>Bağımsız denetimden geçmiş</i>	
	<i>Konsolide Cari dönem</i>	<i>Konsolide Geçmiş dönem</i>	
	<i>01.01.2025-</i>	<i>01.01.2024-</i>	
Varlıklar (Bin TL)	31.12.2025	31.12.2024	%
Nakit ve nakit benzerleri	13.885	31.230	-56%
Ticari alacaklar	175.006	175.465	0%
Finansal Yatırımlar	60.609	-	-
Stoklar	5.128	6.103	-16%
Peşin Ödenmiş Giderler ¹	154.878	3.712	-
Diğer dönen varlıklar	10.990	8.437	30%
Toplam Dönen Varlıklar	420.495	224.948	87%
Ertelenmiş vergi varlığı	21.831	47.082	-54%
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar,şerefiye ²	1.160.598	16.096	7111%
Kullanım hakkı varlıkları ²	44.370	21.188	109%
Diğer duran varlıklar	1,467	3,884	-
Toplam Duran Varlıklar	1.226.800	84.370	1354%
Toplam Varlıklar	1.647.295	309.318	433%

	<i>Bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Cari dönem 01.01.2025- 31.12.2025</i>	<i>Bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Geçmiş dönem 01.01.2024- 31.12.2024</i>	%
Yükümlülükler ve Özkaynaklar (Bin TL)			
Kısa vadeli ticari borçlar ¹	175.579	93.220	88%
Kısa vadeli borçlanmalar ³	61.826	-	-
Uzun Vadeli Borç. kısa vadeli kısımları (Kiralama işlem. borçlanmalar)	15.919	8.309	92%
Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler	21.694	6.165	252%
Diğer kısa vadeli borçlar ve karşılıklar	92.795	82.908	12%
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	367.813	190.603	93%
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	90.607	115.758	-22%
Uzun vadeli borçlanmalar (Kiralama işlemlerinden borçlanmalar)	20.751	10.218	103%
Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler	0	766	-100%
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	111.358	126.742	-12%
Toplam Yükümlülükler	479.171	317.345	51%
Toplam Özkaynaklar ⁴	1.168.124	-8.027	-
Toplam Yükümlülükler Ve Özkaynaklar	1.647.295	309.318	433%

	<i>Bağımsız denetimde n geçmiş Konsolide Cari dönem 01.01.2025- 31.12.2025</i>	<i>Bağımsız denetimde n geçmiş Konsolide Geçmiş dönem 01.01.2024- 31.12.2024</i>	%
Kar veya Zarar Tablosu (Bin TL)			
Hasılat	584.353	724.664	-19%
Satışların maliyeti (-)	(388.986)	(379.470)	3%
Brüt Satış Karı	195.368	345.194	-43%
Operasyonel giderler (-)	(308.590)	(383.872)	-20%
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler, net	20.123	22.534	-11%
Esas Faaliyet Karı / (Zararı)	(93.099)	-16.145	477%
Yatırım faaliyetlerinden gelirler, net	58.193	1.709	3304%
Finansman Gelir (Gideri) Öncesi Faaliyet Karı (Zararı)	-34.906	-14.435	142%
Finansman gelir & giderler, net (-)	(47.759)	(22.030)	117%
Net parasal pozisyon kazancı/(kaybı)	13.750	16.944	-19%
Sürdürülen Faal. Vergi Öncesi Kar / (Zarar)	-68.915	-19.521	
Dönem vergi geliri / (gideri)	4.336	(3.336)	
Dönem Net Karı / (Zararı)	-64.579	-22.857	

Şirketin 2025 yılı hasılat tutarı geçen yılın %19 altında tamamlanmıştır. Reklam satışlarında geçen yılın aynı dönemine göre %23 azalış gerçekleşerek 398 Milyon TL'ye ulaşmıştır. Satışların Maliyet tutarı geçen yılın %3 artarak 388,9 Milyon TL'ye ulaşmıştır. Brüt Satış Karı 345,1 Milyon TL'den 195,3 Milyon TL'ye gerilemiştir.

Operasyonel giderlerde 2024 yılına göre %20 azalış, Reklam gelirine paralel olarak Reklam ve Etkinlik giderlerindeki azalışın yanı sıra personel, dışarıdan sağlanan hizmet maliyetlerindeki azalış kaynaklıdır.

Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderlerinde gerileme faiz gelirlerindeki düşüş, kambiyo zararlarındaki artıştan kaynaklıdır.

2025 yılında 64,5 Milyon TL seviyesinde zarar elde edilmiştir.

6.c. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetim Politikaları:

Şirket'in risk yönetimi; Riskin Erken Saptanması Komitesi koordinasyonunda şirket yönetimi ve yönetim kurulunun mali, operasyonel ve uyum riskleri ile finansal risklerin takibi, ölçülmesi ile yürütülmektedir.

6.d. Sermaye Piyasası Araçları:

1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde, Şirketimiz Big Medya, devralma yoluyla birleşme sebebiyle devrolan şirketin pay sahipleri için sermaye arttırımı yoluyla ihraç ettiği 14.252.556,62-TL'lik pay kaydileştirilmiştir.

6.e. Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

Şirket'in sermayesi karşılıksız kalmamıştır ve borca batık değildir.

6.f. Şirket'in Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Finansal yapıyı iyileştirmek için, gelirleri ve karlılığı artırıcı, Ar-Ge kapsamındaki çalışmalar devam etmektedir. Verimliliği artırmak amacıyla, teknoloji kullanımının geliştirilmesi, altyapı iyileştirmeleri, işletme sermayesinin etkin yönetimi, maliyet, gider, nakit ve sermaye yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi, konularında çalışmalar devam etmektedir.

6.g. Kar Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kar Dağıtım Yapılacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Karın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri:

Şirket, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu (SPKn.), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kar dağıtım kararı alır ve kar dağıtımını yapar. Kar dağıtım esaslarımız, Kar Dağıtım Politikası ile belirlenmiştir.

Şirket, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili mevzuat hükümleri, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri, Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası ile SPK'nın 07.03.2024 tarih, 2024/14 sayılı bülteninde yayımlanan 07.03.2024 tarih, 14/382 sayılı kurul kararı da dikkate alınarak;

- SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin olarak SPK'nın 28.12.2023 tarihli İske Kararı'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara göre; "Ertelenmiş Vergi Gideri" ve "Dönem Vergi Gideri" birlikte dikkate alındığında 64.578.771-Türk Lirası tutarında "Net Dönem Zararı" oluştuğu; bu tutardan TTK'nın 519'uncu maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca "Genel Kanuni Yedek Akçe" oluşmadığı görülerek 2025 yılında yapılan 1.455.031,44-Türk Lirası tutarında "Bağışlar" ilave edildikten sonra, 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin olarak 63.123.739,56.-Türk Lirasının "Geçmiş Yıllar Karları ve Zararları" hesabına aktarılmasına,

- Vergi Mevzuatı kapsamında ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı (Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği)'na göre tutulan 01.01.2025-31.12.2025 hesap

dönemine ait mali kayıtlarımızda ise 01.01.2025-31.12.2025 hesap döneminde 44.216.103,58 Türk Lirası tutarında "Net Dönem Zararı" oluştuğu; TTK'nın 519'uncu maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca "Genel Kanuni Yedek Akçe" oluşmadığı görüldükçe 44.216.103,58 -Türk Lirasının "Geçmiş Yıllar Karları ve Zararları" hesabına aktarılmasına,

hususlarının birlikte Genel Kurul'un onayına sunulmasına, katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

7. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmeleri, Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanma Süreciyle İlgili Olarak; Şirket'in İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemlerinin Ana Unsurlarına İlişkin Açıklamalar

7.a. Şirket'in İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşü:

Şirket bünyesinde iç denetim ve iç kontrol mekanizmasının etkin bir şekilde çalışmasına azami özen gösterilmektedir. Şirket bünyesindeki iç denetim ve iç kontrol faaliyetleri Denetimden Sorumlu Komite'nin koordinasyonu ile Finans Direktörlüğü'ne bağlı Finansal Kontrol Departmanı tarafından Şirket yönetimi ve yönetim kurulu ile birlikte yürütülmektedir.

7.b. Şirket'in Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası:

Şirket'in; piyasa riski, likidite riski, operasyonel risk, uyum riski, sermaye riski vb. risklerine ilişkin politikaları Riskin Erken Saptanması Komitesi koordinasyonunda denetlenmekte ve takip edilmektedir.

7.c. İlişkili Taraflarla İlgili İşlemler:

TMS 24 ile uyumlu olarak, Re-Pie ve Altun Capital'in, "müşterek yönetime tabi iş ortaklıkları" dahil olmak üzere, doğrudan veya dolaylı olarak iştirak ettiği tüzel kişiler; Şirket üzerinde doğrudan veya dolaylı olarak; tek başına veya birlikte kontrol gücüne sahip gerçek ve tüzel kişi ortaklar ile bunların yakın aile üyeleri (ikinci dereceye kadar) ve bunlar tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya birlikte kontrol edilen tüzel kişiler ile bunların önemli etkiye sahip olduğu ve/veya kilit yönetici personel olarak görev aldığı tüzel kişiler; Şirket'in bağlı ortaklığı ile Yönetim Kurulu Üyeleri, kilit yönetici personeli ile bunların yakın aile üyeleri (ikinci dereceye kadar) ve bunlar tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya birlikte kontrol edilen tüzel kişiler, ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir (Bkz. 1 Ocak – 31 Aralık 2024 Konsolide Finansal Tablo Dipnotları, 25 no.lu dipnot).

7.d. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Çalışmaları ve Raporları:

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ("TTK")'nın 378.madde ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın "Kurumsal Yönetim Tebliği" (II-17.1) uyarınca, Yönetim 17 Ocak 2025 tarih ve 2025/1 sayılı kararı ile 2025 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere atanmışlardır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir:

Adı-Soyadı	Görevi
İlkin Kavukcu ¹	Başkan
Selahattin Okan ¹	Üye

¹ Serhan Ulga, 30 Eylül 2025 tarihinde "Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi" görevinden ayrılmıştır

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap döneminde 4 kez toplanmıştır.

7.e. Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Karlılık, Borç/Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler:

Riskin Erken Saptanması Komitesi TTK ve SPK'nun Seri: II, No:17.1 sayılı Tebliğ hükümleri dahilinde çalışmalarını yürütmekte olup bu raporun çeşitli bölümlerinde bahsedilen finansal ve operasyonel risklerin ileriye yönelik değerlendirmelerini de yapmaktadır. Şirket uzun yıllardan beri sektörünün lideri ve güçlü bir markası olarak öne çıkmaktadır. Yurtiçi yazılı basın reklam alanıyla ilgili faaliyetlerinde verimliliğe odaklanırken, dijital faaliyetlerinde ise gelir kanallarını genişletmeyi hedeflemektedir. Değişen sektör dinamikleri doğrultusunda dergi satışları ve dolayısıyla reklam gelirlerinde yaşanabilecek olumsuz etkiler risk olarak değerlendirilmekte, Şirket Yönetimi bu yönde stratejik planlamalar yapmaktadır. Borç/Özkaynak oranı için, faaliyetlerden yaratılan nakitin yatırım ve yayın harcamaları ile kar payı dağıtımını sonrası kalan kısmı borç/özkaynak oranını iyileştirmede kullanılmaktadır.

8. Hakim Şirket Bilgileri

8.a. Bağlı Ortaklıklardaki Sermaye Artış /Azalış Gerekçesi:

Şirketin bağlı ortaklığı, Big Dijital'de herhangi bir sermaye artış / azalışı gerçekleştirmemiştir.

8.b. Topluluğa Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler:

Şirket'in pay sahiplerinin sermayelerinde payı yoktur.

8.c. TTK'nın 199. Maddesinde Öngörülen Raporlar Hakkında Bilgi:

Yönetim Kurulu üyelerinin TTK'nın 199/4. maddesi çerçevesinde bir talebi olmamıştır.

9. Diğer Hususlar

Personel Hareketleri ve Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup personel sayısı 191'dir (31 Aralık 2024: 175).

Şirket'imiz, çalışanları adına Özel Sağlık Sigorta Poliçesi ve Hayat Sigortası yaptırmaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın eş ve çocuklarına da Tamamlayıcı Sağlık Sigortası yaptırmaktadır,

İnsan Kaynakları bölümü; Big Medya 'da; kişilerin eğitim, deneyim, yetkinlik, kariyer hedefleri ve beklentileri ile pozisyonun gerektirdiği özellikler ve Şirket ihtiyaçlarına göre işe alım yapmakta; bu kapsamda ekip çalışmasına yatkın, Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri yakından izleyen ve yeniliklere açık olan bireyleri şirket bünyesine katmaktadır.

Bunun yanı sıra kurum, İş Sağlığı ve Güvenliği de dahil, çalışanlarının hak, hukuk ve yükümlülüklerini ilgilendiren her türlü yasal mevzuat, yönetmelik ve kanun değişikliklerinde yeni düzenlemeyi en kısa sürede hayata geçirmektedir. Bu kapsamda yeni işe giren personelin işyeri hekimi tarafından işe giriş muayeneleri yapılmakta ve İş Güvenliği Uzmanı tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi alması sağlanmaktadır.

60 çalışanımız "Tüketici Hukukunda Ticari Reklamlar ve Haksız Ticari Uygulamalar" eğitimini almıştır.

2025 yılında 1 lise ve 16 üniversite öğrencisine çeşitli bölümlerimizde staj imkânı sağlanmıştır.

10. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

10.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Big Medya Teknoloji A.Ş. ("Big Medya" veya "Şirket"), Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi evrensel prensiplerini benimsemiştir ve faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kanunu'na ("SPKn"), SPK Düzenleme ve Kararları'na, SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ")'ne ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF"); SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip, yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilmiş olan sunum esaslarına ve SPK'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanmıştır. Şirketin ,01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ("URF") ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")'na Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr)'nin "Kurumsal Yönetim"/"Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'nın Kurumsal İnternet Sitesi (www.kap.org.tr)'nden ulaşılması mümkündür.

Kurumsal Yönetim Komitemiz, kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir.

Şirket'in 31.12.2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararlarıyla, Tebliğ'de uyulması "zorunlu" olan ilkelerin tümüne uyulmaktadır. Uyulması zorunlu olmayan ilkelere uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayan hususlarda ise mevcut durum itibarıyla önemli bir çıkar çatışmasının olmadığı değerlendirilmektedir.

Saygılarımızla,

M. Emre ÇAMLİBEL
Yönetim Kurulu Başkanı

Anıl ALTUN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ulaşım Linkleri:

- 1) Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1556716>
- 2) Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1556702>

11. Finansal Raporlar ve Faaliyet Raporu'nun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararı, Kurumsal Yönetim Komitesi Kararı ve Denetimden Sorumlu Komite Kararı

BİG MEDYA TEKNOLOJİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU KARARI

Karar Tarihi : 13/02/2026
Karar No. : 2026/6
İmzalayanlar : Mehmet Emre ÇAMLİBEL (Yönetim Kurulu Başkanı)
Anıl ALTUN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Muhammet Görkem Kuşçu (Yönetim Kurulu Üyesi)
Tarık Aksoy (Yönetim Kurulu Üyesi)
Caner BİNGÖL (Yönetim Kurulu Üyesi)
İlkin KAVUKCU (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Selahattin OKAN (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

İşbu karar Türk Ticaret Kanunu madde 390/IV hükmü uyarınca Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından imzalanmıştır.

- Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9 uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 03.07.2024 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2024 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı ekli 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait ekli Konsolide Finansal Tablolar'ın kabulüne,
- Türk Ticaret Kanunu ("TTKn."), T.C. Ticaret Bakanlığı ("Bakanlık")'nın "*Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik*" ve SPK'nın II-14.1 sayılı "*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*"'ne uygun olarak hazırlanan; genel kurul onayına sunulacak 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait ekli Faaliyet Raporu'nun kabulüne,
- Sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen ve bu çerçevede SPK'nın II-17.1 sayılı "*Kurumsal Yönetim Tebliği*"'ne uygun olarak hazırlanan 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait ekli Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile ayrıca sunum esasları SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 2022/32 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2025–31.12.2025 hesap dönemine ait Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ("SİUÇ")'nin kabulüne,
- İşbu karar kapsamındaki finansal raporlar, faaliyet raporu ve diğer eklerin KAP'ta kamuya açıklanması, KAP bildirim formlarının imzalanması ve eklerin yüklenmesi hususlarında Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Süleyman Fatih AYDINER'İN yetkilendirilmesine,

katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

Mehmet Emre ÇAMLİBEL
(Yönetim Kurulu Başkanı)

Muhammet Görkem KUŞÇU
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Caner BİNGÖL
(Yönetim Kurulu Üyesi)

İlkin KAVUKCU
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Anıl ALTUN
(Yönetim Kurulu Başkan Vekili)

Tarık AKSOY
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Selahattin OKAN
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

**BİG MEDYA TEKNOLOJİ A.Ş.
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ KARARI**

TARİH : 13.02.2026

KARAR NO : 2026/01

KONU : 01.01.2025 - 31.12.2025 Hesap Dönemine ait Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nin Görüşülmesi ve Değerlendirilmesi

- Türk Ticaret Kanunu ("TTKn."), T.C. Ticaret Bakanlığı ("Bakanlık")'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan; genel kurulun onayına sunulacak 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu ve
- SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan;
- a) Sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2019/02 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile
- b) Sunum esasları SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 2022/32 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ("SIUÇ");

Şirket'in Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim çalışmalarını yürüten ve bu raporların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerin de görüşü alınarak incelenmiş olup sahip olduğumuz ve Komitemize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak; mezkur Raporlar ile ilgili görüşümüz, bu Raporların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş ve bu çerçevede; Faaliyet Raporu, URF, KYBF ve SIUÇ'un; Şirket'in faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı, yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği tespit edilmiş ve TTKn., Bakanlık ve SPK düzenlemelerine Komitemizce uygun bulunmuş olup Yönetim Kuruluna arz olunur.

Selahattin OKAN
Başkan

Tarık AKSOY
Üye

Süleyman Fatih AYDINER
Üye

11. Finansal Raporlar ve Faaliyet Raporu'nun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararı, Kurumsal Yönetim Komitesi Kararı ve Denetimden Sorumlu Komite Kararı

**BİG MEDYA TEKNOLOJİ A.Ş.
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE KARARI**

TARİH : 13.02.2026
KARAR NO : 2026/01
KONU : 01.01.2025 - 31.12.2025 Hesap Dönemine ait Finansal Tablolarının Görüşülmesi ve Değerlendirilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 03.07.2024 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2024 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tabloları, bu tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan Şirket yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve Komitemize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu Konsolide Finansal Tablolar ile ilgili görüşümüz finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup; bu çerçevede söz konusu Finansal Tabloların, Şirketin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği; SPK ve KGK düzenlemelerine uygun olduğu kanaatine varılmıştır. İşbu değerlendirme raporu Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere kabul edilmiştir.

Selahattin OKAN
Başkan

İlkin KAVUKCU
Üye

**BİG MEDYA TEKNOLOJİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORU'NUN KABULÜNE İLİŞKİN
YÖNETİM KURULU'NUN**

KARAR TARİHİ : 13.02.2026
KARAR SAYISI : 2026/06

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
II-14.1 TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK
BEYANI**

Big Medya Teknoloji A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın;

- a) 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 04.10.2022 tarihli Kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2024 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı Konsolide Finansal Tabloları,
- b) Türk Ticaret Kanunu ("TTKn."), T.C. Ticaret Bakanlığı ("Bakanlık")'nın "*Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik*" ve SPK'nın II-14.1 sayılı "*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*"'ne uygun olarak hazırlanan; genel kurul onayına sunulacak 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait Konsolide Faaliyet Raporu,
- c) SPK'nın II-17.1 sayılı "*Kurumsal Yönetim Tebliği*"'ne uygun olarak hazırlanan;
- i. Sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2019/02 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile
 - ii. Sunum esasları SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 2022/32 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ("SIUÇ") tarafımızdan incelenmiş olup görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;
- Konsolide Finansal Tablolar, Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nin önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği,
- Yürürlükteki Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış Konsolide Finansal Tabloların; Şirket'in aktifleri, pasifleri, kar ve zararı ile finansal durumu hakkında gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve Faaliyet Raporu'nun da Şirket'in işin gelişimini ve performansını ve finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı,

tespit olunmuştur. Bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Selahattin Okan
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

İlkin Kavukcu
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Esra Arslan
Finans Direktörü

Alpaslan İçli
Muhasebe Müdürü

13. Yönetim Kurulu Kararı ve Kar Dağıtım Tablosu

BİG MEDYA TEKNOLOJİ A.Ş. **YÖNETİM KURULU KARARI**

Karar Tarihi : 13/02/2026
Karar No. : 2026/ 7
İmzalayanlar : Mehmet Emre ÇAMLİBEL (Yönetim Kurulu Başkanı)
Anıl ALTUN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Muhammet Görkem KUŞÇU (Yönetim Kurulu Üyesi)
Tarık AKSOY (Yönetim Kurulu Üyesi)
Caner BİNGÖL (Yönetim Kurulu Üyesi)
İlkin KAVUKCU (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Selahattin OKAN (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

İşbu Karar Türk Ticaret Kanunu madde 390/IV hükmü uyarınca Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından imzalanmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili mevzuat hükümleri, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri, Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası ile SPK'nın 07.03.2024 tarih, 2024/14 sayılı bülteninde yayımlanan 07.03.2024 tarih, 14/382 sayılı kurul kararı da dikkate alınarak;

- SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin olarak SPK'nın 28.12.2023 tarihli İlke Kararı'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara göre; "Ertelenmiş Vergi Gideri" ve "Dönem Vergi Gideri" birlikte dikkate alındığında 64.578.771-Türk Lirası tutarında "Net Dönem Zararı" oluştuğu; bu tutardan TTK'nın 519'uncu maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca "Genel Kanuni Yedek Akçe" oluşmadığı görülerek 2025 yılında yapılan 1.455.031,44-Türk Lirası tutarında "Bağışlar" ilave edildikten sonra, 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin olarak 63.123.739,56.-Türk Lirasının "Geçmiş Yıllar Karları ve Zararları" hesabına aktarılmasına,

- Vergi Mevzuatı kapsamında ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı (Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği)'na göre tutulan 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait mali kayıtlarımızda ise 01.01.2025-31.12.2025 hesap döneminde 44.216.103,58 Türk Lirası tutarında "Net Dönem Zararı" oluştuğu; TTK'nın 519'uncu maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca "Genel Kanuni Yedek Akçe" oluşmadığı görülerek 44.216.103,58 -Türk Lirasının "Geçmiş Yıllar Karları ve Zararları" hesabına aktarılmasına,

hususlarının birlikte Genel Kurul'un onayına sunulmasına,

katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

Mehmet Emre ÇAMLİBEL
(Yönetim Kurulu Başkanı)

Anıl ALTUN
(Yönetim Kurulu Başkan Vekili)

Muhammet Görkem KUŞÇU
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Tarık AKSOY
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Caner BİNGÖL
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Selahattin OKAN
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

İlkin KAVUKCU
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

13. Yönetim Kurulu Kararı ve Kar Dağıtım Tablosu

BİG MEDYA TEKNOLOJİ A.Ş. 2025 YILI KAR DAĞITIM TABLOSU (TL)			
1	Çıkarılmış Sermaye	33.811.732,00	
2	Genel Kanuni Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) (1)	8.506.558,41	
	Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3	Dönem Karı / (Zararı) (+/-)(2)	-68.914.908,00	-44.216.103,58
4	Vergiler (+/-) (3)	-4.336.137,00	0,00
5	Net Dönem Karı / (Zararı) (+/-)	-64.578.771,00	-44.216.103,58
6	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI / (Zararı) (+/-)	-64.578.771,00	-44.216.103,58
9	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	1.455.031,44	
10	Bağışlar Eklendiği Net Dağıtılabilir Dönem Karı / (Zararı) (+/-)	-63.123.739,56	
11	Ortaklara Birinci Kar Payı	0,00	
	-Nakit	0,00	
	-Bedelsiz	0,00	
	-Toplam	0,00	
12	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	0,00	
13	Dağıtılan Diğer Kar Payı	0,00	
	-Yönetim Kurulu Üyelerine,	0,00	
	-Çalışanlara	0,00	
	-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0,00	
14	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	0,00	
15	Ortaklara İkinci Kar Payı	0,00	
16	Genel Kanuni Yedek Akçe	0,00	
17	Statü Yedekleri	0,00	
18	Özel Yedekler	0,00	
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	0,00	
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	
	Geçmiş Yıllar Karları	0,00	

(1) "Enflasyon Farkları" ilave edilmemiştir.

(2) "Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Dönem Karı"ndan oluşmaktadır.

(3) Sürdürülen Faaliyetler "Ertelenmiş Vergi Gelin"nden oluşmaktadır.

KAR PAYI ORANLARI TABLOSU

GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KAR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI(%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

KAP'ta yayınlanma tarihi ve saati: 13.02.2026 19:50:38
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1556716>



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

BİG MEDYA TEKNOLOJİ A.Ş. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2025 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**

Ticaret Sicili No: 274980 - Mersis No: 34300000000000000000
Sakarya ve İktisadi Caddesi No: 10 Kat: 10. Kat

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırtıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					2025 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin özel denetime yönelik talebi olmamıştır.
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırtıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.				X		Şirket'in sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.				X		Azlık hakları, Esas Sözleşme'de belirlenmemiş olmakla birlikte, Esas Sözleşmemizin 27. maddesi uyarınca Esas Sözleşmede hüküm bulunmayan hususlar hakkında TTK ve SPK hükümleri uygulanır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					

1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X								
1.7. PAYLARIN DEVRİ									
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X								Esas Sözleşme Madde 7' de Şirket'te yönetim kontrolüne tek başına veya birlikte sahip ortaklara ait borsada işlem görmeyen nama yazılı payların devrine dair düzenlemeler mevcuttur.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ									
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X								
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X								
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X						Kurumsal internet sitesinin İngilizce çalışmaları sürmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU									
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X								
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X								
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI									
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X								
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X								
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X								
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X								
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ									
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.									
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X								Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınmasına ilişkin uygulamamız bulunmamaktadır. Bununla birlikte, Şirket Genel Kurul toplantılarında menfaat sahipleriyle herhangi bir kısıt olmaksızın görüş alışverişinde bulunulması mümkündür. Ayrıca, menfaat sahiplerimiz içerisinde yer alan pay sahipleri ve yatırımcılara, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK düzenlemeleri/kararları ile Şirket Bilgilendirme Politikası doğrultusunda ve belirlenen araçlar vasıtasıyla bilgilendirme yapılmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI									
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X								Şirket'in istihdam politikası bulunmaktadır. Yazılı halefiyet planlaması yoktur.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X								

3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					Yazılı gelişim politikası yoktur, Şirket içi ve dışı eğitimlere destek verilmektedir.
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.			X			Çalışanlarımız ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanması uygulaması bulunmamaktadır. Şirket'te sendikalı personel bulunmamaktadır. Ancak Şirket bünyesindeki üst düzey yöneticiler de dahil olmak üzere tüm yönetim kadrosu, çalışanlar ile her türlü iletişime açıktır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					Görev tanımları mevcut olup, performans kriterleri yazılı olarak kısmen mevcuttur.
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.				X		Şirket'te toplu iş sözleşmesi ve dernek uygulaması yoktur.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Şirketimiz tarafından Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olabilecek zararlar için sermayemizin %25'ini aşan 500.000 USD bedelle

					sigorta yapılmıştır.10 Mart 2025 tarihinde KAP'da açıklaması yapılmıştır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI					
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday betirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X				Yönetim Kurulu'nda iki kadın üye bulunmaktadır . 2/8 ile %25 seviyesine ulaşılmıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X				
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ					
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X				
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X				
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X				
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X				
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X				
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X				
4.4.7 -Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	X				
4.5. YÖNETİM KURULU BÜYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER					
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	X				Şirket'te bağımsız üyeler (İlkin Kavukcu ve Selahattin Okan) dışında birden fazla komitede görev yapan yönetim kurulu üyesi bulunmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.		X			Dönem içerisinde bu hususta bir faaliyet gerçekleşmemiş olmakla birlikte, komiteler görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet etme imkanına sahiptir.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X	Komite, bağımsız denetim şirketi dışında, önemli nitelikte bir danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X				
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR					
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		X			Yönetim Kurulu performans değerlemesi yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X				
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X			6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu yanısıra rekabet menfaatleri açısından kişi bazında açıklama yerine Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey yöneticilere sağlanan mali haklar Şirket faaliyet raporunda Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlığı altında 25 numaralı mali tablo dipnotlarında toplu olarak açıklanmaktadır.

Şirket sadece Bağımsız
Yönetim kurulu Üyelerine
ücret ödemiştir.

KAP'ta yayınlanma tarihi ve saati: 13.02.2026 19:31:06
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1556702>



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

BİG MEDYA TEKNOLOJİ A.Ş. Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2025 Kurumsal Yönetim Bilgi formu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**

Türkiye Sermaye Piyasası - Borsa
Sıkıştırma ve İstatistik Kurumu

1. PAY SAHİPLERİ

İlgili Şirketler II

İlgili Fonlar II

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı

Yoktur

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı

Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.

Genel kurul toplantısında özel denetçi talebi bulunmamaktadır.

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı

1.3. Genel Kurul

"Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr/) Yatırımcı ilişkileri/Genel Kurul Toplantıları bölümünde yer almaktadır. <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1417607>, <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1406454> "

ilke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgeler Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak sunulmamaktadır.

Genel kurul toplantısı/la ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı

"Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr/) Yatırımcı ilişkileri/Genel Kurul Toplantıları bölümünde yer almaktadır. <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1417607> "

ilke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Şirketin Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında

gerçekleştirilen ilişkili rapor dipnotlarında " ilişkili taraf açıklamaları"nda

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

bulunmakta olup işlemlerle ilgili KAP açıklaması bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlere ilişkin KAP açıklamasına www.kap.org.tr adresinden ulaşılabilir. Ayrıca Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Yatırımcı İlişkileri/Özel Durum Açıklamaları ve Duyurular bölümünde yer almaktadır."	"Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlere ilişkin KAP açıklamasına www.kap.org.tr adresinden ulaşılabilir. Ayrıca Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Yatırımcı İlişkileri/Özel Durum Açıklamaları ve Duyurular bölümünde yer almaktadır."
--	---

"Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmediacom.tr) / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası bölümünde yer almaktadır."

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	"Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul Toplantıları bölümünde yer almaktadır."
--	---

Şirket Esas Sözleşmesinin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 8'inci maddesinde düzenlenmektedir.

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	"04 Nisan 2025 tarihinde yapılan ve 2024 yılı faaliyetlerinin görüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda toplantı nisabı % 70,01 olurken, Şirket sermayesini temsil eden 19.559.175 adet paydan, 13.693.378 adedi toplantıda temsil edilmiştir. Toplantı nisabında belirtilen pay sahipleri dışında genel kurul toplantısına, bazı yönetim kurulu üyeleri, çalışanlar ve bağımsız denetim kuruluşu yetkilisi katılmıştır."
--	---

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 27,46

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili genişletilmedi.

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	"Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kar Dağıtım Politikası bölümünde yer almaktadır."
--	---

Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni

<https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1417612>

Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1417607>

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekâleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
04/04 /2025		% 70,01	% 0	% 100	"www.bigmedia.com.tr /Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Toplantıları /Tutanak ve Hazırlan Cetveli"	"www.bigmedia.com.tr /Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Toplantıları /Tutanak ve Hazırlan Cetveli"	Madde18	110	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1417607

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Yönetim bölümlerinde yer almaktadır.

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm

Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Kurumsal Yönetim/ Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller

Türkçe.

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket'in Faaliyet Raporu'nun /Yönetim Kurulu Üyeleri ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır.

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket'in Faaliyet Raporu'nun /Yönetim Kurulu Üyeleri ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır.

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket'in Faaliyet Raporu'nun /Yönetim Kurulu Üyeleri ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır.

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirket aleyhine açılmış önemli bir dava bulunmamaktadır.Şirket'in

d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu'nun / Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları bölümünde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket yıl içerisinde yatırım danışmanlığı ve derecelendirme hizmeti almamıştır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket'in sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile ilgili kısım Şirketin Faaliyet raporunda "Diğer Hususlar" başlığı altında, diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi ise "Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" başlığı altında yer almaktadır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı

"Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Tazminat Politikası bölümünde yer almaktadır."

Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı

"Yıl içerisinde çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır."

İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı

Kurumsal İletişim Müdürü

Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri

kurumsal@bigmedia.com.tr

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı

"İcra Kurulu" bulunmaktadır."

Çalışanların temsil edildiği yönetim organları

"Şirketin iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları kapsamında İş sağlığı ve işçi güvenliği komitesi bulunmaktadır"

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü

Bulunmamaktadır.

Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti

"Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası bölümünde yer almaktadır."

Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	"Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası / Uygulama Esasları / madde 5 bölümünde yer almaktadır. "
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine açılan dava bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	"Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) Kurumsal Yönetim / Politikalar / Etik Kurallar bölümünde yer almaktadır. "
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirket'te Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu bulunmamaktadır. Şirket'in faaliyetlerinin çevresel, sosyal etkisinin yüksek olmadığı değerlendirilmekle birlikte Yönetim Kurulu bu hususta çalışmalar başlatmaktadır.Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyuma azami özen göstermektedir. Sosyal Sorumluluk ile ilgili bilgilere Şirketin Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) Sosyal Sorumluluk bölümünde yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	"Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Rüşvet ve Yolsuzluk Politikası "

4. YÖNETİM KURULU-I

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	"Mehmet Emre Çamlıbel (Yönetim Kurulu Başkanı) , Anıl Altun (Yönetim Kurulu Başkan Vekili) Melih Cem Başar (Murahhas Üye) "
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı 1'dir.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Şirket'in Faaliyet Raporu'nun"Şirket'in İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Bu Konudaki Görüşü" başlığı altında yer almaktadır.
Yönetim kurulu başkanının adı	Mehmet Emre Çamlıbel
İcra başkanı / genel müdürün adı	Melih Cem Başar
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı aynı kişi değildir. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1335914
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz tarafından Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları zararlar için sermayemizin %25'ini aşan, 500.000 USD bedelle sigorta yapılmıştır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1335914

Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu
üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası
hakkında bilgi verilen bölümün adı

Yoktur.

Kadın üyelerin sayısı ve oranı

"Şirket Yönetim
kurulu'nda 2 kadın üye
bulunmaktadır. Bu
itibarla Yönetim
Kurulu'nda kadın üye
oranı 2/8 dir."

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve /veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mehmet Emre Çamlıbel	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	18/09/2024		- İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Anıl Altun	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	18/09/2024		- İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Melih Cem Başar	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	28/03/2018		- İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Caner Bingöl	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	18/09/2024		- İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Didem Gordon	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	25/09/2024		- İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Mehmet Ali Ergin	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	25/09/2024		- İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)

İcrada Görevli İlkin Kavukcu	Bağımsız Değil (Non-executive Independent)	20/11/2024	"Faaliyet Raporu'nun / Yönetim Kurulu Üyeler ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır."	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
İcrada Görevli Selahattin Okan	Bağımsız Değil (Non-executive Independent)	17/01/2025	"Faaliyet Raporu'nun / Yönetim Kurulu Üyeler ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır."	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU-II

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	38
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 88
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 14'üncü maddesi gereğince bilgi ve belgeler toplantıdan 15 gün önce sunulmuştur/ sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Kurumsal Yönetim/Esas Sözleşme/Yönetim Kurulu Toplantıları Madde 14 bölümünde yer almaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Şirket'in Faaliyet Raporu'nun /Yönetim Kurulu Üyeler ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1264306

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
-------------------------------------	---	------------------------------	------------------------------	------------------------------------

Denetim Komitesi (Audit Committee)	- Selahattin Okan	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	- İlkin Kavukcu	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	- Selahattin Okan	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	- Didem Gordon	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	- Süleyman Fatih Aydın	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Risk Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	- İlkin Kavukcu	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Risk Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	- Selahattin Okan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU-III

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in Faaliyet Raporu'nun /Yönetim Kurulu Üyeler ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in Faaliyet Raporu'nun /Yönetim Kurulu Üyeler ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1.) ile düzenlendiği üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesinin görevlerini de üstlenmiştir. Şirketin Faaliyet Raporu'nun / Yönetim Kurulu Üyeler ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in Faaliyet Raporu'nun /Yönetim Kurulu Üyeler ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1.) ile düzenlendiği üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenmiştir. Şirketin Faaliyet Raporu'nun / Yönetim Kurulu Üyeler ve Komiteleri bölümünde yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Faaliyet Raporu'nun /Finansal Durum bölümünde yer almaktadır.

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı

Şirketin Kurumsal İnternet Sitesi (www.bigmedia.com.tr) / Kurumsal Yönetim/ Politikalar/Ücret Politikası bölümünde yer almaktadır.

Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı

Şirketin Faaliyet Raporu'nun /Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar bölümünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	% 100	% 100	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	% 100	% 33,33	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	% 100	% 100	4	4

BİG MEDYA TEKNOLOJİ A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**

Etiler, Beşiktaş / İstanbul
Sakarya ve Yurt Dışları Kuruluşları

İlgili Şirketler []

İlgili Fonlar (1)

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

A. GENEL İLKELER

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz			
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		X			Şirketimiz faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri anlamında ÇSY politikaları oluşturulması için Yönetim Kurulu çalışmaları başlatılmış olup, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almaktadır. Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuzda açıklanmaktadır.	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1556716 ; https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1556702
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket tarafından ÇSY adı altında ayrı bir politika oluşturulmamış olmakla beraber faaliyetlerimizde dözen gösterilmektedir, çalışmalarımız devam etmektedir.	
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite bulunmamaktadır. ÇSY politikalarının yürütülmesinden Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumlu olması değerlendirilmektedir.	
					Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin	

A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.				X	çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Dönem içerisinde ÇSY kapsamında Şirket'in aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X		Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup, çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uymaktadır. Şirket merkezi, akıllı bina konseptine uygun bir yerleşimde olup, bu konuda faaliyet gösterilen binada çevresel etki konularında (karbon salınımı, enerji verimliliği, yenilenebilir (güneş) enerji kullanımı, su tüketimi, atık su yönetimi vb.) verimliliği artırıcı yönde çalışmalar yapılmaktadır.	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
					Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin	

B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.				X	çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
					Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin	

B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.				X	çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Mevcut durum itibarıyla Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olup bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olduğundan, çevresel bilgilerini açıkladığı herhangi bir platform bulunmamaktadır.	

C. SOSYAL İLKELER

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket faaliyetleri "İnsan Hakları Politikası"na tabi olup İnsan Kaynakları Politikamızda yer verilmiştir.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal-yonetim
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.				X	Şirket faaliyetleri "İnsan Hakları Politikası"na tabi olup İnsan Kaynakları Politikamızda yer verilmiştir.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal-yonetim
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlı olup ilgili politikalar internet sitemizde yayınlanmıştır. İşe alımlarda başvuranın ve işin niteliğine göre öncelik verilmektedir.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal-yonetim/insan-kaynaklari-politikasi
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz internet sitesi kurumsal yönetim/politikalar/insan kaynakları politikasında yer almaktadır.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal-yonetim/insan-kaynaklari-politikasi
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.				X	Şirketimiz internet sitesi kurumsal yönetim/politikalar/insan kaynakları politikasında yer almaktadır.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal-yonetim/insan-kaynaklari-politikasi ve Faaliyet Raporu
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.				X	Şirketimiz internet sitesi kurumsal yönetim/politikalar/insan kaynakları politikasında yer almaktadır.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal-yonetim/insan-kaynaklari-politikasi ve Faaliyet Raporu
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz internet sitesi kurumsal yönetim/politikalar/insan kaynakları politikasında yer almaktadır.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal-yonetim/insan-kaynaklari-politikasi

C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz internet sitesi kurumsal yönetim/politikalar/İş sağlığı ve güvenliği politikasında yer almaktadır.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal-yonetim/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz internet sitesi kurumsal yönetim/politikalar/İş sağlığı ve güvenliği politikasında yer almaktadır.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal-yonetim/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, "Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonimleştirilmesi Politikasını" benimsemiştir.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal/iletisim-formu-aydinlatma-metni
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket etik konularda "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" internet sitemiz kurumsal yönetim/politikalar/rüşvet ve yolsuzluk politikasını kabul etmiştir.	https://bigmedia.com.tr/kurumsal-yonetim/rusvet-ve-yolsuzluk-politikasi
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket faaliyetlerini tüm paydaşların ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür. Bu anlamda paydaşlar ile sürekli iletişim halinde olmaya özen gösterir. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası çalışması yapılmaktadır.	https://bigmedia.com.tr/iletisim-yatirimci-iliskileri
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket internet sitemizde müşterilerimizin ve yatırımcılarımız için iletişim numaraları yer almaktadır.	
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket'in sürdürülebilirlik konusunda herhangi bir uluslararası kuruma veya inisiyatife üyeliği bulunmamaktadır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.				X	Bu şekilde bir çalışma yapılmamıştır.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Markalarımızın konseptlerine uygun olarak buyönde içerikleri ve paylaşımları mevcuttur.	